PRELO d.o.o. za proizvodnju i trgovinu, Zagreb, Ulica Franje Lučića 15, OIB 96317561552
(u daljnjem tekstu poslodavac), kojeg zastupa direktor Igor Kuća

i **HODŽIĆ ISMET, BIH , JUSIĆI**
adresa stanovanja **u HR, Franje Lučića 15, Zagreb**
Br. Putovnice B1266125

OIB : 88379490534 u daljnjem tekstu zaposlenik, sklopili su
Dana 27.01.2025. godine u Zagrebu

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME

Poslovi za koje se sklapa ugovor

Članak 1
Ovim ugovorom zaposlenik zasniva radni odnos kod poslodavca u skladu s odredbama Zakona o radu i pravilnika o radu društva Prelo d.o.o.
Ugovor o radu sklapa se za poslove: RUKOVATELJ KRANOM u skladu s organizacijom rada i sistematizacijom poslova u društvu, te pravilnikom o radu.

Mjesto rada

Članak 2
Zaposlenik će poslove obavljati u skladu sa sistematizacijom radnog mjesta te pravilnika o radu na mjestima kako je navedeno u zahtjevu za radnu dozvolu - Grad Zagreb i u skladu s potrebama posla.

Trajanje Ugovora

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme do 02.03.2026, s mogućnošću produljenja ovisno o produženju radne dozvole (stvarni početak rada ovisi o ishodu dobivanja dozvole za boravak i rad)

Članak 3
Zaposlenik će poslove iz članka 1 ovog Ugovora obavljati u vremenskom periodu od **03.03.2025. do 02.03.2026**. odnosno s **DANOM PEUZIMANJA RADNE DOZVOLE br. URBROJ: 511-19-23-25-2 od 11.03.2025. za rad stranaca u RH te potpisom ugovora o radu.**

Godišnji odmor

Članak 5
Zaposlenik ima pravo na godišnji odmor u skladu s Pravilnikom o radu Društva i odredbama Zakona o radu. Godišnji odmor zaposlenik će koristiti u skladu s potrebama posla uz suglasnost Uprave društva.

Otkazni rokovi

Članak 6
Zaposlenik i poslodavac mogu otkazati ovaj Ugovor o radu uz otkazne rokove u najmanjem trajanju određenom Pravilnikom o radu.

Plaća

Članak 7
Zaposlenik ima pravo na bruto plaću **1.031,10** EUR i druga primanja u skladu s odredbama Pravilnika o radu.

Radno vrijeme

Članak 8
Redovno tjedno radno vrijeme traje 40 sati.
Raspored radnog vremena određuje poslodavac posebnom odlukom u skladu s potrebom posla a temeljem Pravilnika o radu.

Članak 9
Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se poslovnom tajnom smatraju svi podaci, dokumenti i planovi koji se odnose na poslovanje poslodavca a čije bi neovlašteno saopćavanje bilo protivno interesima poslodavca te je definirano pravilnikom o radu, a sukladno zakonu o radu.

Članak 10
Poslovnom tajnom smatraju se naročito organizacija Društva, poslovne informacije, lista poslovnih partnera, plaće i ostale stimulacije zaposlenika.
Zaposlenik se obvezuje čuvati poslovnu tajnu kako tijekom trajanja Ugovora, tako i po njegovom prestanku.
Utvrđuje se da su zaposleniku predani na uvid opći akti Društva vezani za sklapanje ugovora o radu, te zaposlenik može u svako doba izvršiti uvid u opće akte u sjedištu Društva.
Zaposlenik je dužan da nakon prestanka ugovora o radu preda poslodavcu svu opremu kao i dokumente koji su mu bili na raspolaganju tijekom rada kod poslodavca.

Zabrana konkurencije

Članak 11
Pored zabrane konkurencije određene zakonom, zaposlenik se obvezuje da za vrijeme trajanja ovog Ugovora o radu bez prethodne pismene suglasnosti poslodavca neće na temelju ugovornog ili drugog osnova obavljati poslove za drugu osobu.
Nepoštivanje navedenih obveza osnova je za otkaz ovog Ugovora te je isto definirano pravilnikom o radu društva.

Izmjene i dopune Ugovora

Članak 12
Izmjene i dopune Ugovora biti će pravovaljane ako su sačinjene u pismenoj formi i potpisane od ugovornih strana.
Zbog promjene zakona, drugog propisa, kolektivnog ugovora i općeg akta Društva (Pravilnika o radu i sl.) na koje upućuje ovaj Ugovor nije potrebno posebno mijenjat ovaj Ugovor i to kako slijedi:
-ako koja odredba ovog Ugovora bude u suprotnosti s prisilnim zakonskim ili podzakonskim propisima ili općeg akta, ugovorne strane su suglasne da se umjesto sporne odredbe primjenjuje direktno prisilna odredba i ne dovodi se u pitanje valjanost Ugovora u cijelosti;
- ako je pojedina odredba kolektivnog ugovora ili općeg akta na koji se poziva ovaj Ugovor povoljnija za zaposlenika ugovorne strane su suglasne da se takva odredba direktno primijeni na ovaj Ugovor.

Članak 13

Sve ostale odredbe ovog ugovora koje nisu definirane primjenjuje se Pravilnik o radu poslodavca, a u slučaju spora je nadležan sud u Zagrebu.

Članak 14

Ovaj Ugovor je sastavljen u dvai primjerka, jedan za poslodavca i jedan za zaposlenika.
Ugovorne strane su pročitale ovaj Ugovor te ga u znak razumijevanja i suglasnosti vlastoručno potpisuju.

Zagreb, 27.01.2025.

ZAPOSLENIK:

HODŽIĆ ISMET

POSLODAVAC
direktor
PRELO d.o.o.
Zagreb

IGOR KUĆA ing.građ.